Casa Ronald McDonald™
Rio de Janeiro

Aproximando famílias™

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO 2023

A Associação de Apoio à Criança com Neoplasia do Rio de Janeiro é uma entidade de caráter filantrópico e absolutamente sem fins lucrativos, regida pelas normas expressas de seu Estatuto e por aquelas contidas na legislação brasileira. Conhecida como Casa Ronald McDonald – RJ, é uma Associação civil, de interesse e solidariedade social, independente de partidos políticos e de instituições religiosas, especialmente vocacionada para a assistência de seus beneficiários.

A Associação tem como objetivo principal dar atenção integral às crianças e adolescentes portadores de câncer e às suas famílias, antes, durante e após o tratamento, de forma gratuita e permanente.

Ainda no Art. 5º do Estatuto prevê que no desenvolvimento de suas atividades, a Associação deverá cumprir os princípios da legalidade, da imparcialidade, da moralidade, da publicidade, da prestação de contas e da eficiência e não fará discriminação de raça, etnia, cor, sexo, religião, origem nacional, idade, de pessoas com deficiência, orientação sexual ou de qualquer outro tipo. O princípio de não discriminação é aplicável a funcionários, voluntários, membros do board ou qualquer outra pessoa.

Baseado em seus valores, empatia, resiliência, transparência, comprometimento e integração, a Instituição procura influenciar estratégias e monitorar o desempenho das iniciativas em diversidade e inclusão.

Nosso público é composto dos funcionários, voluntários, membros do board, hóspedes, fornecedores, apoiadores e todos aqueles que se envolvem diretamente nos programas da Instituição.

Procuramos criar um ambiente de trabalho inclusivo, que trate todos os envolvidos na Instituição livre de discriminação, assédio, intimidação, vitimização e difamação, onde todos devem ser tratados com justiça e respeito.

Apoiamos novos pensamentos e ideias, incentivando o aprendizado e valorizando as diferenças.

Reconhecemos que diversidade em nosso ambiente de trabalho ganha visibilidade perante a sociedade gerando credibilidade, colaborando para a atração e retenção de novos colaboradores.

Nossa Política de Diversidade e Inclusão inclui:

1- Criar ambientes seguros, inclusivos e acessíveis, que permitam o desenvolvimento das ações dos colaboradores e demais pessoas envolvidas na Instituição.

2- Zelar para que o ambiente de trabalho se mantenha inclusivo e respeitoso ainda que em momentos de discordância de opinião.

3- Não exercer discriminação de raça, etnia, cor, sexo, religião, origem nacional, idade, de pessoas com deficiência, orientação sexual ou de qualquer outro tipo.

4- Promover a diversidade em todos os níveis, valorizando os pontos de vista diferentes para que a cultura da diversidade permaneça alinhada à cultura organizacional.

5- Garantir que os critérios de seleção aplicados a potenciais colaboradores e voluntários estejam pautados exclusivamente em necessidades técnicas e habilidades ligadas às posições as quais se pretende preencher.

6- Divulgar a Política de Diversidade e Inclusão da instituição e promover fóruns de discussão para o seu entendimento e disseminação.

7- Promover encontros, palestras e eventos motivacionais e de integração, que contribuam na manutenção de relacionamentos saudáveis.

8- Conscientizar todas as pessoas que participam das atividades da Instituição sobre seus direitos e responsabilidades com relação à justiça organizacional.

9- Manter a comunicação aberta e respeitosa entre todos os envolvidos na Instituição independentemente do título ou nível e criar canais para reclamações sobre o tema.

10- Reconhecer e celebrar o valor e a contribuição que cada indivíduo traz para a Instituição, especialmente pela riqueza de ideias diferentes que geram bons resultados.

11- Elaborar estratégias e monitorar o desempenho das iniciativas em diversidade e inclusão.

12- Revisar regularmente as políticas para que a equidade seja mantida.

DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Rio de janeiro, 20 de maio de 2023.